

ПСИХОЛОГІЯ HR-ДІЯЛЬНОСТІ

курс за вибором

перший (бакалаврський) рівень вищої освіти



ВИКЛАДАЧ

ФЕДЬКО

СВІТЛАНА ЛЕОНІДІВНА

канд. психол. наук,

доцент кафедри психології і туризму

svitlana.fedko@knu.edu.ua

ЗАГАЛЬНА ТРИВАЛІСТЬ КУРСУ:

3 кредити ЄКТС/90 годин

аудиторні – 30 годин

самостійна робота – 60 годин

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ПОПЕРЕДНІ УМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ:

курс адаптований для студентів, що навчаються за різними ОП

ФОРМА ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ:

залік

ПРО КУРС

Дисципліна буде корисною студентам, які прагнуть оволодіти найновішими тенденціями в галузі відбору персоналу, а також відповідально ставляться до планування власної професійної кар'єри.

В рамках курсу студенти ознайомляться з основами рекрутингу, тактикою проведення телефонних і «живих» співбесід, особливостями адаптації на новому робочому місці та роботою з професійною мотивацією.

ЗМІСТ КУРСУ

Лекційна частина курсу:

- Психологія управління «людськими ресурсами».
- Сучасні тенденції і технології найму та набору працівників.
- Мотивація персоналу та оцінка його діяльності.
- Формування корпоративної культури і HR-бренду.

Практична частина курсу спрямована на оволодіння навичками, що допоможуть студентам в майбутньому успішному працевлаштуванні.

- Проведення інтерв'ю – відкриті і приховані аспекти.
- Успішне проходження HR-інтерв'ю: розбір типових психологічних помилок.
- Основи успішної адаптації у новому колективі, соціально-психологічний клімат колективу.